



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรภาษี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)
ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรภาษี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้นสถานีตำรวจภูธรภาษี ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยความสะดวก
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภาษี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สุวิชา ชื่นงาม)
ผกก.สภ.ภาษี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรราชสี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)
ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

(๑) สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
- การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์ต่อผู้มาขอเบิก - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของอื่นใดมาให้เพื่อจูงใจในการได้ขึ้นเงินเดือน - มีการปกปิดข้อมูลที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบกิจการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุวิชา ชันงาม ผกก.สภ.ภาษี พ.ต.ต.กฤตชัย สุขสวัสดิ์
สว.อก.สภ.ภาษี มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ
ทราบถึงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ที่ก่อให้เกิดการทุจริต

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นการพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรงตามทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอต่อ คณะกรรมการ ติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญห าต่อไป

หรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง		
--	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุขวิชา ชื่นงาม ผกก.สภ.ภาชี พ.ต.ต.กฤตชัย สุขสวัสดิ์ สว.อก.สภ.ภาชี
มีการอบรม คำสั่ง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
ให้ปฏิบัติตามข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

(๓) สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.ออกไปสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ นี้ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลและเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุขวิชา ชัยงาม ผกก.สภ.ภาษี มีการประชุม
อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณีหัวหน้า หน่วยออกคำสั่งสถานี
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการ ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗

(๔) สายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับทราบ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกคน ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอต่อ คณะกรรมการ ติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญห า ต่อไป



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัยรัตน์ แยมวงศ์ มีการอบรมปล่อยแถว
สายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจสายสืบ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้รับบริการ ๒.พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความ ถูกต้อง - มีการเรียกรับสินบนอำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา ๓.กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับ เงินประกันและออกใบเสร็จรับเงิน ลงรายละเอียดในสมุดให้กับนาย ประกัน - ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินไป ใช้ส่วนตัวหรือออกใบเสร็จย้อนหลัง นำเงินไปใช้ก่อน ๔.นำเงินค่าปรับส่งเจ้าหน้าที่การเงินในแต่ละวัน - ส่งเงินค่าปรับไม่ครบตามจำนวนที่ ปรับในแต่ละวันและนำเงินส่วนต่าง ไปใช้ก่อน ๕.พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันถัดไป ก่อนเวลาหลัง เวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวัน ทำการถัดไป ๐๙.๓๐ น. - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสภานี้	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอต่อ คณะกรรมการ ติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่อไป

ส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลา ที่กำหนด โดยนำเงินไปใช้ส่วนตัว ๖.พนักงานสอบสวนรับแจ้งเหตุรถ ชนหรือคดีอาญา -พนักงานสอบสวนเรียกปรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		
---	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สุวิชา ชัยงาม ผกก.สภ.ภาชี มีการอบรม งานสอบสวน

ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพพ์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

และกាขับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กาขับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง

เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว