

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรภาษี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรภาษี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๑ สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	สูง	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม	๑.มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน
๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	สูง	๒.การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ -เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น	สูง	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓.ตรวจสอบความเป็นสอถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ	สูง	๓.ดูแลทุกข์สุข สอถาม ปัญหาความเป็นอย่างใกล้ชิด	
๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	สูง		

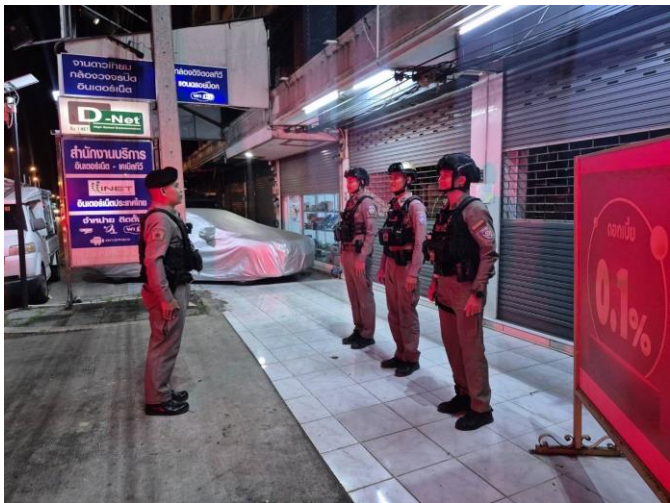
ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ดำเนินการจับกุม ดุคุยโก่งเกี้ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้งบังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่นการ จับกุมยึดของ กลางยาเสพติดเพื่อเรียกผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	สูง	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้การผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทจิตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๓.สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกเก็บทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	สูง	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุม การทุจริต ประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ กาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๔.รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๕.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำ การปล่อยตัวชั่วคราว	สูง	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้องอบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุม และควบคุมการ ทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

